



ประกาศเทศบาลตำบลนาคู
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาคู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลนาคู ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะทำให้ภารกิจของเทศบาลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย รวมถึงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน เทศบาลตำบลนาคู จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

มีการวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

๒.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๓.๓ ควบคุมการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือมือคตติ

/๔. ด้านการส่งเสริม...

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

๔.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

๖. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

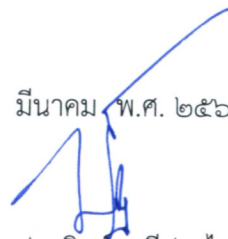
๗.๑ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

๗.๒ จัดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๗.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประดิษฐ์ ศรีประไหม)

ปลัดเทศบาลตำบลนาคู ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาคู